

UN JOUR NOUVEAU

141 Av. La Frontière, Q. Katindo, C. Goma, Nord-Kivu

République Démocratique du Congo

www.unjournalnouveau.org

E-mail : ujn@unjournalnouveau.org et info@unjournalnouveau.org

Tél. : +243 975 416 643, +243 997 119 820, +243 972 440 814



Rapport Annuel du programme 2022

« Un Jour Nouveau, une nouvelle
histoire »

Elaboré par	Justin LUKONGE, Assistant Programme
Approuvé et validé par	André PUTSHI LUNDULA, Directeur Pays
Période concernée par le rapport	Janvier 2022 – Décembre 2022
Date de soumission du rapport	28 Décembre 2022

CONTENU DU RAPPORT

LISTE DES ACRONYMES	2
I. RÉSUMÉ ANALYTIQUE	3
II. CONTEXTE GLOBAL.....	4
II.1. Contexte politique, social et économique	4
II.2. Coopération et partenariats.....	5
III. APERÇU GLOBAL SUR LES INDICATEURS STRATEGIQUES.....	6
III.1. Préambule	6
III.2. Principales réalisations des départements :	7
III.3. Principales activités réalisées	9
III.4. Analyse des résultats	12
III.4.1. Analyse des résultats vis-à-vis des ODD	12
III.4.2. Analyse et impact au niveau la défense des droits de l'homme, des femmes, des enfants et inclusion.....	12
III.4.3. Analyse et impact sur la vision globale de UJN	13
III.4.4. Analyse et impact au niveau des partenaires et durabilité	13
IV. DÉFIS MAJEURS ET STRATÉGIES DE MITIGATION	14
V. HISTOIRES DE SUCCÈS ET/OU TÉMOIGNAGES	15
VI. LEÇONS APPRISES	21
CONCLUSION GENERALE	22

LISTE DES ACRONYMES

- **3B** : Beni, Butembo et Bunia
- **ADF** : Allied Democratic Forces (en français Forces Démocratiques Alliées)
- **AVEC** : Association Villageoise d'Épargne et de Crédit
- **AND** : Africa New Day
- **CG** : Counseling de Groupe
- **CI** : Counseling Individuel
- **CS UJN** : Complexe Scolaire Un Jour Nouveau
- **ECI** : Eastern Congo Initiative
- **ERF** : Enfant en Rupture Familiale
- **FARDC** : Forces Armées de la République Démocratique du Congo
- **GH** : Generation Hope (Génération Espoir)
- **OCHA** : United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs
- **ODD** : Objectifs de Développement Durable
- **PF** : Point Focal
- **RDC** : République Démocratique du Congo
- **SOC** : Sons Of Congo (L'Éveil des fils du Congo)
- **SSPT** : Syndrome de Stress Post Traumatique
- **UJN** : Un Jour Nouveau
- **WOC** : Women Of Congo (L'Éveil des Femmes du Congo)

I. RÉSUMÉ ANALYTIQUE

De façon générale, les réalisations de l'équipe de programme ont été dominées par des beaux accomplissements et cela se traduit généralement par des vies transformées et positivement impactées par les activités menées par UJN ici et ailleurs. Un Jour Nouveau et ses différents départements ont œuvré avec qualité et engagement et ont fait la différence alors que la situation sécuritaire et humanitaire de la RDC est restée instable et complexe. Nos activités menées sur terrain ont pu toucher un total de **10.530** personnes, dont :

- 2580 au travers du département « Eveil des Fils du Congo »,
- 2583 au travers du département « Eveil des Femmes du Congo »,
- 2949 au travers du département de « Counseling »,
- 2503 au travers du département « Génération Espoir »,



Le niveau d'atteinte des objectifs a de manière générale dépassé le 100%. Tout au long de l'année Un Jour Nouveau et les communautés bénéficiaires ont fait face à certains défis comme l'insécurité qui a rendu difficile la possibilité d'implémenter les activités dans certaines zones où les communautés en ont fait la demande.

Plus singulièrement, le département de Counseling est l'un des programmes de l'Organisation Un Jour Nouveau qui consiste à soutenir psychologiquement les bénéficiaires ou clients (les leaders qui bénéficient des actions de transformation et de développement offertes par les Programmes de Un Jour Nouveau) en République Démocratique du Congo en général et plus particulièrement dans la Province du Nord Kivu qui est politiquement instable depuis des décennies et avec des guerres à répétition; ainsi les conditions socio-économiques et la situation sécuritaire deviennent de plus en plus dégradées ; des individus et communautés en sont affectés à divers niveaux et des diverses manières jusqu'à développer des SSPT chez certains. L'objectif principal du département étant la stabilité psychologique des bénéficiaires/clients au travers l'accompagnement psychologique afin de les amener à trouver solution à leurs problèmes, garder leurs performances cognitives et physiques, les mettre au service des communautés et faire partie de la solution de la province, du Pays, de la Région, etc. Tout en restant ouverts aux différentes autres théories et techniques, nous avons plus utilisé les thérapies cognitives et comportementales et les activités principales comme :

- Le Counseling de groupe des différents bénéficiaires (CG).
- Le Counseling individuel (CI).
- L'accompagnement psychologique des élèves du CS Un Jour nouveau.

- Les conférences avec des thèmes de la santé mentale.
- Les séances sur la guérison du traumatisme.
- La formation des pairs (Peer Counseling)

Notre attention a été attirée particulièrement au Complexe scolaire Un Jour Nouveau et particulièrement les enfants spéciaux ; le nombre de ces enfants a augmenté à l'école cette année de trois en 2021 à six ; ceci pourrait être objet d'une analyse approfondie qui à la longue conduirait à des actions concrètes au bénéfice de cette catégorie des personnes dans la ville de Goma.

II. CONTEXTE GLOBAL

II.1. Contexte politique, social et économique

L'environnement politique de la RDC est caractérisé depuis longtemps par une instabilité politique et des conflits armés pour lesquels les populations ont été obligées de payer un lourd tribut. Depuis l'année dernière (2021), la province du Nord-Kivu et celle de l'Ituri ont été mises sous « l'Etat de siège », mais malgré cette décision, la province est toujours victime d'une insécurité qui empêche la population de vaquer librement à ses occupations. Les groupes armés non contrôlés n'ont pas encore été complètement neutralisés ; d'où les conséquences des massacres des civils, des vols, des meurtres, des vols, des pillages, des incursions des ADF NALU et maï-maï, incendies des véhicules, des maisons et autres dommages ; ...

Cette année 2022 a été relativement calme au premier semestre malgré les quelques cas de manifestations de la société civile contre d'abord l'Etat de siège qui avait déjà dépassé la durée légale sans donner les résultats escomptés, ensuite les manifestations contre l'insécurité



généralisée dans la ville de Goma ainsi que dans les territoires du Nord-Kivu, la prise de la frontière de Bunagana par des groupes rebelles pendant plusieurs mois. Dans la deuxième partie de l'année (au dernier trimestre plus précisément), la situation a été dominée par la résurgence du groupe armé terroriste et rebelle du M23, qui a déplacé plus de 36 491 ménages du territoire de Rutshuru et Nyiragongo vers la périphérie de la ville de Goma (Kanyaruchinya)¹.

Cette guerre a été à la base de la flambée des prix des denrées alimentaires et des articles de première nécessité, chose qui a conduit à



¹ Selon le chef du camp de déplacés de Kanyaruchinya

une crise économique grave dans la ville, à Kanyaruchinya, d'autres parties du territoire de Nyiragongo et la ville de Goma s'est vu accueillir des milliers des déplacés internes avec toutes les conséquences qui s'en suivent (Hausse du nombre de cas des violences sexuelles et basées sur le genre, maladies hydriques, précarité des conditions de vie, promiscuité, défaillance dans l'éducation des enfants qui ont dû interrompre l'année scolaire etc.).



Et pourtant l'économie du Nord-Kivu repose en grande partie sur le secteur primaire (agriculture, élevage, pêche, forêt, ...) résorbant à peu près 70% de la population mais avec les conséquences citées ci-haut ces secteurs sont en souffrance. En somme, les populations congolaises ont vu leurs actifs essentiels de la vie considérablement décuits, cette situation n'a créé que la peur et le désespoir dans le chef des jeunes (garçons et filles), femmes et hommes. Ces conditions ont également favorisé la paupérisation de la population en surcroît à la rareté des produits vivrières et denrées alimentaires. Plusieurs personnes sont devenues psychologiquement instables et chargées. Cet état de choses favorise la multiplicité des cas de violences avec les deuils non résolus conduisant aux vengeances dans les générations des parties prenantes voire même plusieurs jeunes deviennent de plus en plus susceptibles de rejoindre des groupes armés.

II.2. Coopération et partenariats

L'atteinte des résultats, le succès des activités et la qualité de l'aide apportée aux bénéficiaires ont été rendus possibles grâce au soutien des bailleurs et à la collaboration des autorités respectives (tant locaux, nationaux qu'internationaux) et de la population bénéficiaire elle-même.

Les bailleurs qui nous ont permis d'apporter de l'aide aux bénéficiaires sont notamment repris dans le tableau ci-dessous :

Agence ou Organisation	Secteur(s) ou nom du projet	Personne de référence
Africa New Day	Masculinité Positive et Paix	Harmony
Jewish World Watch	Sponsorship des enfants en rupture familiale	SUSAN FREUDENHEIM
Mariners Church		
Eglise Parole du Salut/Gombe		
Resplended hope	Art in Counseling	ELISE FROISTAD

Hope and the future	Encadrement des enfants en rupture familiale	Lars Wolfswinkel
MONUSCO section Affaires civiles	Réduction de la Violence Communautaire	Rekha Kasienene
Eastern Congo Initiative	Entrepreneuriat pragmatique réponse Nyiragongo; projet MAENDELEO	Papa Masudi
Cette liste n'est pas exhaustive		

Les différentes collaborations ont permis une bonne mise en œuvre des activités dans une perspective de durabilité :

- Les autorités : la Société Civile, politique, police et militaire, ...
- Les partenaires de mise en œuvre : les leaders communautaires et religieux, les groupes des femmes et des jeunes...
- Les partenaires humanitaires : cluster éducation, genre et protection

De plus, les différents départements UJN ont travaillé en étroite collaboration afin de permettre une approche holistique, synergique et de qualité pour les bénéficiaires.

III. APERÇU GLOBAL SUR LES INDICATEURS STRATEGIQUES

III.1. Préambule

Cette année a été guidée par des objectifs et des indicateurs à atteindre. L'organisation Un Jour Nouveau mène une série d'activités dans le cadre de la mise en œuvre de sa planification annuelle. Au cours de cette année, certains des principaux éléments suivants ont marqué le cours des activités, à savoir :

- Animation et sensibilisation de la population sur la masculinité positive, l'autonomisation des femmes, le leadership transformationnel des jeunes, ... dans les différents domaines d'intervention ;
- Diverses formations (WOC, SOC, GH) à Beni, Goma, Butembo, Bunia, dans le secteur massif de Ruwenzori et BWEREMANA (en territoire de Masisi pour la première fois) ces formations étaient souvent coiffées par le counseling de groupe pour les bénéficiaires ;
- Suivi téléphonique et parfois physique des sous-groupes créés dans les zones d'intervention susmentionnées ;
- Spécialisation professionnelle de certains membres dans des sous-groupes dans les domaines de l'agriculture et de l'élevage, des AVEC, de la coupe et de la couture et d'autres domaines de l'entrepreneuriat.

III.2. Principales réalisations des départements :

Département	Prévu	Atteint	Pourcentage	Commentaires
GH	2460	2518	102.36 %	Les missions effectuées dans les 3B nous ont permis de faire un grand pas dans l'atteinte de nos objectifs annuels. Ce chiffre prend en compte les jeunes qui ont participé aux 7 formations organisées dont (Beni, Butembo, Bunia ; Bweremana, Nyiragongo et Goma), 9 conférences organisées à Goma, Beni et Nyiragongo, les nouveaux venus dans Afterschool Program, les parents qui ont pris part à la réunion des enfants sponsorisés et les enfants en rupture familiale encadrés au centre ouvert et fermé. Le dépassement du chiffre est dû à notre proactivité à chaque fois qu'on devrait effectuer une mission pour une quelconque activité (prise en charge psychologique, Suivi des petits groupes, ...), on profitait pour organiser des formations et des conférences pour maximiser le chiffre des bénéficiaires.
SOC	2500	2580	103.20%	Cela inclut tous les hommes formés à Goma, Beni, Butembo, ... conférences organisées, petits groupes créés et suivis ou revitalisés. Les personnes transformées sont par ailleurs les hommes formés qui se sont exprimés sur des fiches de témoignage après avoir suivi une de nos formations SOC.
WOC	2450	2583	105.43%	Dans ce département, ce chiffre comprend la création et lancement de 28 nouveaux groupes d'influence à Goma, Butembo, Bunia, Masisi, ... la formation (un total de 915 femmes) centrée sur le module « Éveil des femmes du Congo », encadrement de 744 femmes à travers les conférences sur des thématiques concernant le leadership et l'entrepreneuriat de la femme, 170 femmes touchées à travers les groupes d'influence, sensibilisation de 338 jeunes sur les violences sexuelles et basées sur le genre, 39 personnes formées sur les métiers professionnels, sessions sur l'innovation personnelle, l'accompagnement de AVECs (séances d'orientation, revue documentaire, accompagnement dans la récupération et le partage des intérêts générés...). Nous pouvons également mentionner la production de tricot pour l'école UJN et d'autres clients dans le cadre du projet MAENDELEO.

Counseling	2000	2949	147.45	Le chiffre ici est largement dépassé parce que ce département avait l'habitude d'intervenir dans des activités menées par les autres. Mais aussi, le nombre atteint est supérieur à ce qui était prévu suite à une forte demande des différentes structures en place dans la ville de Goma d'où, avec l'aide de personnes formées et brevetés en Peer Counseling, nous avons réussi à aider 1245 personnes au lieu de 900. L'écart du nombre des bénéficiaires est aussi dû aux activités réalisées dans trois places non prévues au départ mais où le besoin a été pressant et dont l'opportunité financière était favorable, il s'agit notamment de Butembo, Bunia et Bweremana. Parmi ceux-ci, il y avait 1015 des hommes (soit 34%), 1182 des femmes (soit 40%), 353 des garçons (soit 12%) et 399 filles.
Total général	9410	10630	112,96	

Observation générale :

Les activités de UJN ont eu un impact sur la vie de la population, principalement dans la province du Nord-Kivu (Goma, Beni, Butembo, Masisi, etc.) et en province d'Ituri (dans la ville de Bunia). Grâce aux activités de UJN, les gens améliorent leurs conditions de vie sociale, ils deviennent des leaders influents capables de diriger le changement dans leurs communautés, en particulier les femmes gagnent de plus en plus d'estime de soi, les hommes font partie de la solution pour changer leur état d'esprit. Ils apprennent à rêver grand et aussi à réaliser leurs rêves grâce à des initiatives pratiques. Aujourd'hui, à Goma, nous avons une jeunesse entrepreneuriale en pleine croissance, et la plupart de ces jeunes ont été en contact avec nos programmes. Même les membres du personnel améliorent leur propre vie, ils sont transformés en des nouvelles personnes capables d'apporter des changements au sein de leurs communautés locales, des églises, etc.

De plus, au cours de cette année, environ 405 personnes ont donné leur vie au Christ après avoir été en contact avec les programmes de UJN, les gens s'impliquent activement dans l'église, environ 210 ménages ont été reconstruits à la suite des formations UJN incluant des ménages menacés de divorce ayant retrouvé leur stabilité, 1760 personnes qui ont retrouvé leur estime de soi, 30 personnes sont devenues propriétaires d'entreprises / initiatives entrepreneuriales suite au soutien des programmes UJN, 50 personnes ont été guéries de leurs traumatismes.

III.3. Principales activités réalisées

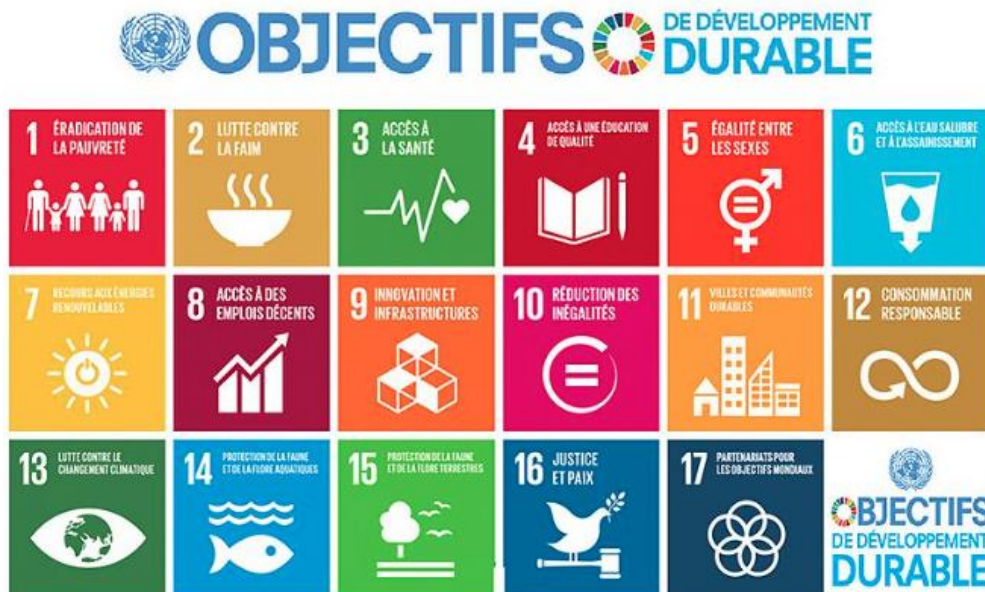
Département	Activités réalisées	Majeurs résultats atteints (qualitatifs et quantitatifs formulés suivant les indicateurs)
SOC	Sensibilisation la population sur le programme de la masculinité positive	5000 hommes ont été sensibilisés sur le programme SOC à travers les églises, associations et voie des ondes.
	Formation des hommes sur le leadership masculin	• 945 hommes ont repris la vie harmonieuse en Christ ; • 4 Musulmans convertis au Christ ; • 75 Sous-groupes actifs (dont les nouveaux créés et les anciens suivis) ; • 150 Témoignages récoltés et capitalisés ; • 2 hommes divorcés sont retournés dans leurs foyers.
	Suivi des enseignements et activités dans sous-groupes	• 75 Sous-groupes sont actifs et ont bénéficié de notre appui, conseils et orientations • Les leçons sont comprises et mises en application par les membres des groupes.
	Rendre professionnels certaines activités des petits-groupes	• 2 formations tenues sur la création d'une start-up • 15 hommes spécialisés dans l'élevage des poules, des lapins, culture de maïs, ...
WOC	Organiser les formations sur le module « Eveil des femmes du Congo »	10 sessions de formation sur le leadership transformationnel organisées en faveur de 915 personnes dont 146 à Beni, 157 à Bunia, 100 à Butembo, 135 à Bweremana et 377 dans la ville de Goma. Grâce auxquelles 303 personnes ont reçu Jésus Christ, 210 femmes ont témoigné avoir su reconstruire leurs foyers grâce aux enseignements reçus, toutes ont témoigné avoir changé de mentalités, avoir relevé leur estime de soi et avoir été conscientes de leurs rôles en tant qu'aide aux cotés de leurs époux, et leurs rôles et responsabilités pour le développement du pays. 28 ont développé leurs capacités d'influence en créant des groupes d'influence où elles forment leurs paires.
	Organiser les conférences trimestrielles sur des thèmes en rapport avec l'entrepreneuriat et le leadership de la femme	7 conférences organisées tout au long de l'année et ont touché 744 femmes dont deux à l'occasion du mois de la femme au mois de mars. 4 conférences entre Mai et Juin sur la l'équipement spirituel de la femme traumatisée, en partenariat avec l'organisation « Found » de Hannie tenues à Goma, Beni et Sake avec 200 femmes ; Une autre conférence à Beni au mois d'Avril en faveur des couples bénéficiaires de SOC et WOC, un boot camp en faveur de 126 étudiantes venant de 10 universités de la ville de Goma sous le thème : « Femme leader, femme de vision ».

	Accompagner 20 associations villageoises d'épargne et de crédit pour l'intégration de l'entrepreneuriat au sein de leurs activités.	Dans le cadre du projet de « renforcement de la résilience des femmes et jeunes entrepreneurs après éruption volcanique », 306 femmes ont bénéficié d'un accompagnement constitué de formations et coaching pour l'intégration de l'entrepreneuriat dans les AVECs. Des formations ci-après ont été organisées : Formation en initiative personnelle, intelligence financière, plan d'affaire simplifié, approche des AVECs, inclusion financière et des formations professionnelles ainsi que sur la transformation agroalimentaire pour leur permettre de créer des activités créatrices des richesses. Ces 20 groupes ont bénéficié d'un appui financier de 250\$ chacun pour permettre l'accès au crédit à un plus grand nombre de femmes.
GH	Formation des jeunes sur le leadership transformationnel	78 clubs de paix ont été créés dans différents sites à savoir Goma, Beni, Butembo, Bunia, Nyiragongo et Bweremana afin d'aider les jeunes à influencer positivement les membres de leurs communautés.
	Conférence des jeunes sur différentes thématiques	9 conférences ont été organisées et 1012 jeunes ont participé dans ces conférences
	Le sponsorship	C'est une activité de UJN qui permet le paiement des frais scolaires et académiques en faveur des enfants pauvres et démunis, mais aussi l'achat des quelques fournitures scolaires en faveur des bénéficiaires.
	Encadrement des Enfants En Rupture Familiale	Les enfants en rupture familiale sont encadrés dans deux centres à savoir le Centre ouvert et le centre fermé et reçoivent plusieurs activités à savoir (les séances de Counseling, les activités ludiques et récréatives, les sorties de déstressations, les apprentissages de métiers, etc.). Cet encadrement permet aux ERF de croire encore à leurs rêves. Sous la forme de <i>centre ouvert</i> , GE encadre les jeunes en situation des rues quatre après-midi par semaine. Ils participent à des formations et activités socio-culturelles, ce qui permet de faire leur connaissance, apprécier leur motivation au changement. Un grand travail de collaboration avec leur famille directe ou éloignée s'est effectué afin de préparer leur retour et réintégration à la fin du programme qui est prévu en Janvier 2023. La réunification s'est retardée à cause de la guerre qui a sévi les régions où les enfants devraient être retournés notamment en territoire de Rutshuru.
	Séance Afterschool Program	Les enfants sponsorisés et non sponsorisés arrivent chaque Mercredi après-midi au programme pour recevoir des enseignements sur des thématiques variées (l'identité, le leadership, l'entrepreneuriat, les langues orientation scolaire et professionnelle, etc.). Cette année, à l'occasion de la Journée Internationale de l'Enfant Africain célébrée chaque 16 juin, une journée d'activités sous le thème « <i>Sans frontières</i> » a été

		organisée avec la participation des enfants encadrés dans les autres centres. Ils ont pu participer à des activités socio-culturelles et artistiques.
	Réunion avec les parents des enfants sponsorisés	Le dernier samedi de chaque mois, les parents dont les enfants sont sponsorisés par le programme arrivent pour participer à la réunion avec le psychologue ou le responsable du département, 47 Nouveaux parents ont participé à ces séances pour l'année 2022.
	Coaching et Accompagnement des leaders des clubs de paix	Certaines des personnes formées créent des petits groupes d'influence que nous appelons le club de paix. Chaque leader de club de paix organise des formations et autres activités avec ses membres sous la supervision du responsable du département. Pour cette année, les 78 leaders des clubs des paix ont bénéficié de 11 séances de coaching pour la bonne gestion de leurs clubs en 2022.
Counseling	Counseling individuel	106 personnes soit 4% ont bénéficié d'accompagnement individuel
	Counselling de Groupe	1593 personnes 54% ont participé aux séances des thérapies de groupe. La prise en charge psychosociale des bénéficiaires au travers de CI et CG : ceux-ci viennent du CS UJN et des autres départements. Les principaux problèmes rencontrés et traités sont le SSPT, la dépression, anxiété, dépendance et autres troubles psychiques.
	Accompagnement des enfants en rupture familiale.	95 Jeunes en rupture familiale et bénéficiaires de GH 3% ont guéri émotionnellement.
	Séances de guérison de traumatisme.	242 personnes soit 8% ont guéri de leur traumatisme
	Conférences	913 personnes 31% ont participé à 3 conférences organisées. Les conférences sur comment gérer l'anxiété en face des examens d'Etat, la gestion des stress, la relation d'aide, etc.

III.4. Analyse des résultats

III.4.1. Analyse des résultats vis-à-vis des ODD



Les activités de l'organisation UJN contribuent aux Objectifs de Développement Durables des Nations Unies notamment à ceux-ci :

- Éradication de la pauvreté : offres de services gratuits, renforcement des capacités et entrepreneuriat
- Accès à la santé : services de santé mentales
- Accès à l'éducation de qualité : CS UJN et formations diverses
- Égalité entre les sexes : programmes de promotion du genre (curriculum homme et femmes) et leadership féminin/masculin
- Accès à des emplois décents : formation dans l'entrepreneuriat
- Réductions des inégalités : accès à la santé, éducation et formation
- Villes et communautés durables : focus sur la formation de formateur (groupe d'influence), développement de l'entrepreneuriat local
- Justice et paix : lutte contre les Violences Basées sur le Genre, protection de l'enfance

III.4.2. Analyse et impact au niveau la défense des droits de l'homme, des femmes, des enfants et inclusion

De manière générale, UJN œuvre dans le sens des droits de l'homme (1948) en promouvant le droit à l'égalité (formation hommes et femmes, inclusion des enfants venant de la rue), à connaître ses droits (par exemple aux femmes concernant la famille et le mariage avec consentement), le droit de religion (UJN base tout son travail sur les valeurs chrétiennes et offre la possibilité à tous les bénéficiaires de s'engager), le droit d'opinion et expression (leadership et renforcement des capacités), le droit au travail (entrepreneuriat), le droit au repos et loisir (spécialement auprès des jeunes), le droit et l'accès aux services de base comme la

santé- habitat-nourriture (centre de réinsertion des enfants venants de la rue), ou encore le droit à l'éducation (CS UJN et sponsorship).

Le droit des femmes fait partie intégrante des activités de UJN. Le département de l'Éveil des Femmes du Congo forme les femmes afin de les informer et de les autonomiser. Celui de l'Éveil des Fils du Congo sensibilisent les hommes afin de prévenir des violences basées sur le genre et de promouvoir l'information sur le droit des femmes. De plus, plus 2800 ménages déplacés ont bénéficié d'un kit de secours composé des vivres et non vivres. Mais aussi plus de 1000 enfants ont célébré la Noël ensemble avec les enfants de la GH et ceux de l'église UJN.

III.4.3. Analyse et impact sur la vision globale de UJN

UJN a la vision *d'un monde paisible et prospère où chaque individu fait partie de la solution*.

Le soin et soutien psychologique favorise la résilience et l'individu à tendre vers son émancipation. Aussi, la formation sur le leadership des jeunes, femmes et hommes motive à vouloir faire partie de la solution et à utiliser leur potentiel pour leur famille, communautés et pays.

En plus, alors que les valeurs de base de UJN sont chrétiennes, en 2022 plus de 405 hommes ont pris l'engagement de suivre Dieu par la voie de Christ.

III.4.4. Analyse et impact au niveau des partenaires et durabilité

L'impact sur les partenaires est considérable alors que nous l'avons mentionné au début du rapport que le succès des activités est possible grâce à la collaboration avec tous les partenaires et leur investissement.

Les jeunes en rupture familiale encadrés par le département GH ont l'occasion de sortir de la précarité et de prévenir des situations de vandalisme.

Les personnes formées apprennent comment devenir des leaders influençant positivement et à être agents de développement et autonomes. Une femme, un homme ou un jeune qui crée une initiative lucrative devient plus utile à son environnement car elle peut mieux contribuer en tant que membre. Elles deviennent des personnes ressources.

Les rapports et évaluations de chaque intervention ont permis de collecter régulièrement des feedbacks très positifs de la part des bénéficiaires, des autorités, de bailleurs. Aussi les activités sont bien accueillies et acceptées par les communautés. Les feedbacks les plus fréquents sont :

- La vision « Un Jour Nouveau » est une solution à plusieurs besoins de la République Démocratique du Congo
- Les projets portent sur le développement durable
- Le caractère pragmatique et pratique des activités

- La tentative d'apporter solution et soulagement de manière holistique aux enfants venant de la rue
- L'observation de changement dans la vie de famille au travers d'une femme ou d'un homme transformé (égalité, gestion financière, éducation des enfants, ...)

Dans une perspective de durabilité, la stratégie de base des départements est de former des groupes d'influence afin que l'impact observé sur des premiers participants soient retransmis et touchent d'autres. Des clubs de paix sont créés avec les enfants et jeunes, et des groupes d'influence avec les femmes et les hommes qui eux-mêmes après avoir été formés vont former d'autres. Ces groupes permettent un grandissement exponentiel, ainsi que d'asseoir les acquis dans la communauté même.

IV. DÉFIS MAJEURS ET STRATÉGIES DE MITIGATION

Dans cette partie, nous allons épingler les majeurs défis auxquels nous avons eu à faire durant cet exercice 2022.

Défis/Difficultés	Département le plus touché	Suggestions/Recommandations ou stratégies de mitigation
Le nombre réduit des staffs au département	Counseling & GH	- Augmentation du personnel Counseling par des assistants. - Nous avons des difficultés lors nos activités en dehors de la ville de Goma, il nous fallait arranger la salle, suivre les listes de présence, enseigner et servir le transport aux participants, pour faire face à cette difficulté, nous avons l'habitude de responsabiliser les bénéficiaires et compétents.
Infrastructure insuffisante	Counseling	Renforcer les infrastructures répondant aux normes de la confidentialité.
Suivi des bénéficiaires parfois à distance car lointain	Counseling	Mobilisation et identification de budget pour les frais de transport
Manque/insuffisance des matériels didactiques pendant les séances de sensibilisations	Tous	Rendre disponible des calicots ou soit des dépliants de UJN
Accès difficile sur terrain pour atteindre les bénéficiaires.	Tous	Mettre des moyens conséquents pour atteindre les bénéficiaires dans les coins les plus éloignés et reculés selon leur demande et besoin des activités/services de UJN.
Analphabétisme des certains bénéficiaires	Tous	Adapter les modules par une andragogie plus souple et pratique et le cas échéant disponibiliser les modules dans les langues locales faciles à être exploitées.
Manque des frais minimum de fonctionnement des groupes d'influence causant l'inefficacité	WOC, SOC et GH	Prévoir les frais de suivi des groupes et une motivation pour assurer le fonctionnement minimum

dans la formation des disciples et le manque de redevabilité des leaders vis-à-vis des départements et de l'organisation.		
Manque d'un agent de terrain pour assurer le suivi systématique des groupes d'influence sur terrain	WOC, SOC et GH	Recruter un agent de terrain qui peut appuyer tous les programmes pour minimiser le cout tout en assurant un travail de qualité.
Faible motivation des leaders des petits-groupes	SOC	- Capacitation et renforcement des leaders sur la méthodologie SOC - Notifier les points focaux pour plus de confiance en leur travail et en vue de la sécurité intrapersonnelle
Retard dans l'approvisionnement de la matière première et équipement au niveau de la tricoterie	WOC (à travers le projet Maendeleo)	Responsabiliser notre logistique pour aller faire les achats à Kampala ou à Nairobi sans passer par des intermédiaires ou tierces personnes.
Insolvabilité des bénéficiaires des micro crédits rotatifs sachant que UJN est une structure caritative	WOC (à travers le projet de renforcement de la résilience des entrepreneures après éruption volcanique de ECI)	Confier les fonds à une institution de microfinance pour garantir le sérieux dans la gestion des fonds et le remboursement pour l'atteinte des résultats escomptés
Insécurité et les troubles de manifestation à Goma, Beni, Butembo Nord-Kivu et en Ituri (Parfois les forces de l'ordre confondent nos groupes avec des mouvements insurrectionnels).	Tous	Nous étions obligés de faire avec cette insécurité ; bien que perturbés par les troubles et insécurités, nous étions obligés de réduire le nombre d'heure de nos formations et ciblés les jeunes dans les zones calmes.

V. HISTOIRES DE SUCCÈS ET/OU TÉMOIGNAGES

Histoire de KABUO KASAI

Je suis KABUO KASAI, leader d'un des petits groupes des femmes du Congo de l'organisation Un Jour Nouveau. Je suis âgée de 30ans, mariée et mère de 5 enfants.

Je suis venue à Goma en provenance de Lubero (dans le grand Nord) fuyant la guerre et les massacres dans mon village ça fait quelques années. L'année qui a suivi j'ai eu un enfant malformé au niveau de la tête, j'avais été retenue à l'hôpital Heal Africa pendant trois ans pour essayer de sauver la vie de cet enfant.

En quittant l'hôpital j'ai été accueillie chez ma belle-sœur qui non plus n'avait pas assez des moyens pour nous prendre en charge avec ma famille (moi-même, mon mari et mes cinq enfants) en plus de la sienne qui comptait 11 personnes. Je ne savais pas quoi faire jusqu'au jour où une voisine va m'inviter à participer à une formation sur le curriculum « Eveil des femmes du Congo » grâce à laquelle j'ai



découvert que je pouvais faire partie de la solution aux multiples problèmes de ma famille. Les enseignements de ce curriculum m'ont aidé à découvrir que je suis leader et qu'il suffisait que je me lève pour regarder ma situation en face et de réfléchir à la solution. Après la formation j'ai décidé de commencer un petit groupe avec quelques femmes de mon Eglise auxquelles j'enseignait le curriculum « éveil des femmes du Congo » ; A part les enseignements, on a mis en place une caisse solidaire de microcrédits entre les membres pour nous permettre de nous prendre en charge nous et nos familles comme la misère s'accroissait. Ayant appris l'entrepreneuriat toujours avec un jour nouveau, nous avons chacune créé une activité génératrice des revenus et celle qui avait besoin du capital pouvait venir prendre un crédit dans la caisse du groupe et rembourser avec 10% d'intérêt. C'est ainsi que j'ai pris mon premier crédit de 4\$ avec lequel j'ai commencé à vendre les arachides et la chikwangue. Au bout du premier cycle d'une année nous sommes allés de 500FC (0.25\$) de part à 2000FC (1\$) par semaine, puis de 1\$ à 2\$. Ce qui était extraordinaire par rapport au niveau de vie des membres au départ.

Le fait pour moi de commencer à apporter à manger chaque jour à la maison grâce à ma petite activité a poussé mon mari à commencer à se débrouiller car il commençait à se gêner d'être nourri par sa femme. Etant fort, il a décidé de se joindre à son ami casseur des pierres pour le même travail en vue de se faire un peu d'argent. L'ayant appris, sa femme l'a encouragé et quelques temps après il a gagné un marché pour creuser une fosse septique ; ce qui lui rapporta 400\$ de main d'œuvre après deux mois de dur labeur. M'ayant confié cet argent, je l'ai déposé dans le compte du groupe ; Ce qui m'a donné la possibilité de prendre un montant

important de crédit (1000\$) avec lequel mon mari et moi avons acheté notre parcelle dans le territoire de Nyiragongo non loin de la ville de Goma où nous vivons avec nos enfants.

Aujourd'hui nous sommes une famille heureuse grâce aux riches enseignements de « Un Jour Nouveau » qui ont changé non seulement notre vie mais aussi les vies d'une vingtaine de femmes de mon groupe. Nous vivons mieux, plein d'espoir car nous sommes la solution à nos problèmes.

Que Dieu bénisse UJN ainsi que tous ses partenaires.

Histoire de MASIKA

Je suis MASIKA, âgée de 63 ans, veuve depuis 10 ans et mère de 7 enfants. Réfugiée à Beni à cause des guerres à répétition dans mon village dans le grand Nord. Je pensais trouver la paix en ville de Beni avec mes 7 enfants orphelins, mais malheureusement quelques temps après, les massacres ont commencé à se passer en pleine ville de Beni. Au moment où je m'y



attendais le moins, on est venu m'annoncer que 3 de mes fils venaient d'être égorgés près d'une salle de fête où ils vendaient des choses pour notre survie. Je pensais que j'étais dans un cauchemar et je voulais à tout prix me réveiller pour peut-être prier que ça n'arrive pas. Je ne voulais pas croire que c'était vrai jusqu'au jour de l'enterrement, il fallait que je voie pour la dernière fois les visages de mes 3 fils. J'étais morte au-dedans de moi, j'aurais préféré être tuée avec mes enfants.

J'ai été admise aux soins de santé mentale dans une structure d'aide aux personnes affectées par le massacre à Beni mais je dois avouer que tous les conseils que j'y recevais ne m'aidaient pas car je trouvais que ce n'était que des théories, il fallait à tout prix que je me venge pour que je me sente satisfaite.

Mais grâce à la conférence de 3 jours organisée par Un Jour Nouveau sur l'équipement spirituel des femmes traumatisées, je me suis sentie libérée de ma haine ; Je dois dire que c'est grâce à Dieu au travers des moments de prière et d'enseignements sur le PARDON pour la restauration que j'ai été délivrée. J'ai accepté de pardonner à ces assaillants et les recommander à Dieu, priant pour leur salut afin qu'ils viennent au Seigneur et que l'énergie qu'ils utilisent pour servir l'ennemi serve au royaume de Dieu. Depuis lors, je me sens libre et

heureuse, je bénis Dieu de m'avoir libérée de ce fardeau, je sais qu'il a le meilleur pour moi et qu'il comble mon cœur de son amour et de sa grâce.

Un grand merci à Un Jour Nouveau pour son aide auprès des personnes comme moi, sans cela, je serais un danger pour moi-même et pour les gens autour de moi.

Histoire de ADELE

Je m'appelle Adèle, je suis âgée de 53 ans et mère de 11 enfants. Je vis à Bunia avec mes enfants. Mon mari m'a abandonnée à cause des lourdes charges familiales vu le nombre d'enfants soi-disant pour aller chercher la vie. Depuis mon enfance je souffre, ma famille étant très pauvre, je me suis réfugiée dans le mariage à l'âge de 16 ans pensant améliorer mes conditions de vie. Mes parents ne m'ont pas scolarisé car pour eux ce n'est pas la peine de scolariser une fille, ses études finissent toujours dans la cuisine, elle est bonne pour donner des enfants et les élever. Cela a affecté mon estime de soi, je me considérais toujours comme un être sans valeur. Pire encore, en épousant un homme encre dans la culture, il a fait de moi une poule pondeuse, je n'avais pas le droit de lui refuser le sexe, il me battait et ne m'accordait aucun respect. Je me bats pour nourrir mes enfants mais en moi j'étais morte, déçue par la vie.



Heureusement que j'ai rencontré Un Jour Nouveau à travers son équipe à Bunia ; L'enseignement sur le module « Eveil des femmes du Congo » a beaucoup changé ma vie ; j'ai accepté Christ comme Seigneur et Sauveur de ma vie, je sais que j'ai de la valeur aux yeux de mon créateur, que ma valeur ne dépend pas de ce que disent les autres mais qu'elle dépend de ce que Dieu dit de moi dans sa Parole et de comment je me considère moi-même. J'ai enfin pris la résolution d'aider mes filles en changeant ma façon de les élever ; je vais plus les affirmer, leur répéter chaque jour qu'elles comptent beaucoup et qu'elles sont des solutions aux problèmes de ce monde et qu'elles doivent croire en elles-mêmes.

Merci à Un Jour Nouveau, mes enfants seront élevés différemment.

Histoire de Chance MAHOMBI

J'ai 27 ans, je suis née dans une famille pauvre, à l'âge de 11 ans, j'ai perdu mon père suite à la maladie. Mes études se sont arrêtées car je n'avais personne pour me scolariser, j'étais en 6^{ème} primaire. J'ai fait 3 ans à la maison jusqu'au jour où j'ai commencé à fréquenter Un

Un Jour Nouveau. Une amie m'a contacté pour qu'on commence à aller suivre les cours de leadership et d'anglais, après une année, Un Jour Nouveau m'a pris en charge et a commencé à payer les frais scolaires pour moi ; c'était un ouf de soulagement pour ma famille. Depuis la première année secondaire jusqu'à ce que j'aie obtenu le diplôme d'Etat en 2016. Après mon diplôme, Un Jour Nouveau a décidé de me payer les frais académiques à l'université, 3 ans après, j'ai obtenu mon Diplôme de Graduat à L'ISTM. Aujourd'hui, je travaille comme infirmière dans un grand hôpital de la ville ; ma vie a énormément changé, je prends mes frères et sœurs en charge et je les scolarise sans inquiétude. Toute la famille dépend de moi et j'assume mes responsabilités sans me plaindre. Je dis Merci à Un Jour Nouveau pour avoir donné une autre couleur à ma vie et à celle de ma famille ; je n'avais plus d'espoir de vivre mais actuellement, je suis responsable et utile dans la société.

Merci au couple Esther et Camille, Merci au responsable du département Génération Espoir pour tout !!!

Histoire de « ENC27/22² »

Elle est une femme âgée de 27 ans et célibataire. Depuis son enfance elle a développé une vie de solitude suite aux événements de maltraitance en famille par ses oncles : très tôt à l'âge de 5 ans elle a été séparée de ses parents pour aller vivre chez son oncle dans une autre ville en raison des études, là-bas elle n'était pas bien accueillie par la femme de l'oncle qui l'a maltraitée malgré toutes les plaintes qu'elle présentait, elle n'était pas écoutée ni comprise et cela jusqu'à l'âge de 17 ans. Cette citation a eu de conséquences dans sa vie : des difficultés relationnelles, le manque de confiance en elle-même, l'agressivité, tentative suicide, la difficulté de prendre des décisions par elle-même et même des maladies physiques comme l'insuffisance de la respiration, crises cardiaque, maux d'estomac et beaucoup d'autres inquiétantes maladies. Conduite et encouragée par son amie à voir un psychologue, elle n'avait pas confiance au psychologue au départ ni en aucune autre personne d'ailleurs et comme elle le déclarait, elle ne savait plus même l'importance de son existence et la seule chose qui lui empêchait de se donner la mort était le fait qu'elle était chrétienne. Pendant trois séances elle manifestait encore de la résistance, c'est à la quatrième séance qu'elle s'était débloqué et nous avons travaillé normalement jusqu'à la douzième séance, séance terminale. A la fin de l'accompagnement, elle est devenue une tout autre personne, épanouie et tous les problèmes énumérés précédemment ont trouvé solution.

² Nom du client codé en raison de confidentialité counseling

Histoire « YSH 40/22³ »

Je suis une femme mariée âgée de 40 ans ; j'avais des difficultés à pardonner, même quand les personnes demandent pardon, pour moi cela ne suffisait pas, je me suis éloignée des plusieurs personnes à cause du manque de pardon, je me suis fait beaucoup de problèmes avec mon mari et mes enfants parce qu'il m'est arrivé à perdre confiance en mon mari malgré toutes les occasions où il demandait pardon. Mais grâce à la formation que je fais en counseling, je me suis comprise et je suis parvenue à pardonner et me réconcilier avec la famille et mon entourage.

Histoire de « TOR/CS7⁴ »

Elève au complexe scolaire Un Jour Nouveau.

Depuis plus de 2 ans ses parents se sont séparés et le dossier était au niveau du tribunal pour le processus de divorce, ils attendaient la décision du tribunal étant séparés, mais comme la mère était très affectée par la situation, en fait lui et ses frères vivaient avec elle pendant que le père les aidait de loin, la mère ne s'empêchait pas de communiquer toute sa frustration, son innocence aux enfants tout en leur parlant des maux de leur père et le injures s'en faisaient suivre et même le refus de les aider dans leur besoin quand ils en ont, comme faire les devoirs de l'école, aller à l'école et faciliter la communication avec leur père. Au début de ce Mois d'Octobre, lors que la maman annonce brusquement aux enfants que le tribunal aurait prononcé leur divorce ; elle en a été bouleversée, depuis ce jour-là elle vivait dans la crainte de la séparation d'avec sa mère car le tribunal allait donner au papa la garde des enfants, et elle devait faire un choix ; elle ne dormait plus bien et toutes les fois qu'il lui arrivait à dormir, elle faisait des cauchemars au point de tomber du lit. A l'école elle était toujours dans la tristesse. Elle nous a vu et avons programmé avec elle des séances d'accompagnement et à la troisième séance elle était en mesure de prendre la décision de ne plus se préoccuper du problème de ses parents et avancer, elle n'est plus triste et les cauchemars ont diminué et elle peut déjà dormir paisiblement.

3

⁴ Nom du client codé en raison de confidentialité counseling

VI. LEÇONS APPRISES

De façon condensée et générale, au cours de cette année, nous avons acquis des leçons suivantes au travers de la mise en œuvre de nos activités sur terrain, au niveau programmatique qu'au niveau interdépartemental :

- La formation des pairs (Peer counselors) en soutien psycho-social de base afin d'avoir des assistants psychosociaux et assistants de vie scolaire est une stratégie qui facilite de répondre aux besoins tant soit peu car il y a une augmentation de la demande pour les bénéficiaires.
- La flexibilité, l'adaptation face aux urgences et crise comme celle des déplacés de guerre est une qualité programmatique à attiser car la planification ou bénéficiaires prévus ne peuvent pas toujours être suivis. Il est important d'orienter le soutien où les besoins sont présents et l'intervention possible.
- Savoir toujours chercher l'opportunité face à un défi (la guerre de Rutshuru et le déplacement massif de la population qui était un problème(défi) pour certaines organisations mais nous a permis d'avoir plus de financements pour aider nos bénéficiaires et nous a permis d'aller au-delà des chiffres prévus au début de l'année.
- Le travail en équipe inter département dans la complémentarité et tolérance mutuelle donne toujours les meilleurs résultats ; cela requiert d'annoncer en avance les activités qui demandent la participation des autres départements et une planification commune.
- Un travail bien fait donne toujours des bons résultats ; organiser des formations nous prenait beaucoup de temps et demandait beaucoup d'énergies ; nous prenions toujours le temps de bien préparer et bien former, aujourd'hui nous voyons les fruits de la qualité de nos formations dans la communauté.
- Lorsqu'on donne directement des micro crédits rotatifs aux bénéficiaires en tant qu'organisation, ces derniers ne remboursent généralement pas ;
- Multiplier les domaines et filières des formations professionnelles donne plus de chance aux bénéficiaires de choisir la filière qui les intéresse ;
- Nous avons compris qu'investir chez un jeune c'est préparer la relève du pays, plusieurs jeunes possèdent des potentiels et des atouts mais par manque d'orientation ; ils n'arrivent pas à les exploiter ; certains meurent même avec leurs potentiels à l'état Pure
- Une bonne planification facilite une bonne exécution et cela a conduit au résultat escompter.
- Le respect de l'équité et le fait d'associer les bénéficiaires dans la prise de décision ont joués un rôle majeur dans l'atteinte des résultats.

CONCLUSION GENERALE

L'année 2022 a été pour nous une année de réussite et de succès en termes de la qualité de nos activités et d'atteinte des indicateurs globaux annuels. Nos formations et conférences ont connu beaucoup de succès et ont reçu une appréciation de la part des bénéficiaires. Bien que l'année ait été marquée par des troubles et des manifestations diverses, les soulèvements des populations, des guerres et conflits armés, nos activités n'ont pas connu d'arrêt ou de rupture. Nous nous sommes adaptés et avons réussi, par la grâce de Dieu, à mettre en œuvre les activités et projets.

A travers nos différentes activités, nous avons positivement et significativement contribué à la vision et la mission de l'organisation Un Jour Nouveau ; nos différentes formations sur l'identité et le leadership, la masculinité responsable, ... ont aidé les bénéficiaires à s'identifier, à découvrir les potentiels qu'ils détiennent et avec les notions de leadership, nous leurs avons aidé à développer ces potentiels et à les déployer.

En dehors des activités habituelles de formation, cette année nous avons introduit des notions d'entrepreneuriat, de counseling de pair, ...

Grâce au partenariat avec « Eastern Congo Initiative, deux projets ont été exécutés ; Un sur le renforcement de la résilience des jeunes et femmes entrepreneures après éruption volcanique et un autre dénommé « Maendeleo ». Ces derniers ont emmené le programme de femmes à un autre niveau dans ses interventions, l'atelier de couture produit actuellement des tricots, le programme d'entrepreneuriat des femmes est en plein développement après la première expérience avec les bénéficiaires du projet ECI. Nous avons aussi exécuté, en partenariat avec la MONUSCO, un projet de réduction de la violence communautaire par l'installation des lampadaires à Bulindi et Lusowa vers Kanyabayonga.

Les objectifs du programme ont été atteints de façon globale à 112,96% ; soit un total de 10630 personnes touchées et transformées par nos différentes interventions sur les 9410 prévues et cela dans les différentes zones d'intervention.

Nous tenons tout de même à saluer les efforts de chacun qui ont permis la réalisation de ce travail, l'atteinte de ces objectifs dans un climat paisible est aussi dû à la sécurité de travail qui règne dans l'Organisation Un Jour Nouveau ; nous avons apprécié la collaboration tant horizontale que verticale des responsables des départements et programme sans lesquels il nous serait difficile d'arriver à ce résultat. A cela s'ajoute l'appui financier de nos différents partenaires et bailleurs des fonds.

ANNEXES

Quelques photos



Formation sur la masculinité positive et responsable et le leadership transformationnel à Bunia au mois de juin (photo 1) et à Beni, massif Ruwenzori au mois de septembre (photo 2).



Formation des pairs (Peer counseling training en soutien psycho-social de base afin d'avoir des assistants psychosociaux et assistants de vie scolaire pour répondre aux besoins vu la demande élevée en assistance psychologique.

Formation des jeunes à Bweremana à l'issue de laquelle 1 grand club de paix a été créé et mis en place afin d'aider ces jeunes nouvellement formés à influencer positivement les membres de leurs communautés.



Célébration pompeuse au centre UJN de la journée Internationale de l'enfant africain



Distribution des kits aux enfants sponsorisés du département génération espoir.



Session de formation sur le module « Eveil des femmes du Congo », sur le leadership transformationnel féminin et autonomisation de la femme organisée en faveur des femmes à Bweremana où certaines ont développé leurs capacités d'influence en créant des groupes d'influence où elles forment leurs paires.

Session de formation sur le module « Eveil des femmes du Congo », sur le leadership transformationnel féminin et autonomisation de la femme organisée en faveur des enseignantes et les femmes des enseignants du CS UJN à Goma



Session sur l'équipement spirituel de la femme traumatisée, en partenariat avec « Found » de Hannie tenue à Goma au centre UJN.